

REPUBLIKA HRVATSKA
DJEČJI VRTIĆ VUKOVAR II
KARDINALA ALOJZIJA STEPINCA 46
V U K O V A R

KLASA: 011-05/24-02/01
URBROJ: 2196-1-12-05-24-1
Vukovar, 17. lipanj 2024.

Na temelju članka 26. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23), članka 41. st. 2 Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19), Uredbe o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama (NN 22/2024) te članka 51. stavka 1. Statuta Dječjeg vrtića Vukovar II (KLASA: 012-03/18-01/01, URBROJ: 2196/01-JT-5-05-18-01 i KLASA:011-03/23-02/01, URBROJ: 2196-1-12-05-23-01) Upravno vijeće Dječjeg vrtića Vukovar II na svojoj 30. Sjednici donosi

Izmjene i dopune Pravilnika o radu

Članak 1.

U Pravilniku o radu (KLASA: 601-02/22-02/02, URBROJ: 2196-1-12-05-22-03) u članku 9. dodaje se stavak 4. koji glasi:

„(4) Kandidati o rezultatima provedenog natječaja obavještavaju se putem internetske stranice Vrtića.“

Članak 2.

Mijenja se članak 21. i glasi:

„(1) Iznimno, Vrtić može sklopiti Ugovor o radu na određeno vrijeme za zasnivanje radnog odnosa čiji je prestanak unaprijed utvrđen kada je zbog objektivnog razloga potreba za obavljanjem posla privremena.

Pod objektivnim razlogom koji opravdava sklapanje ugovora o radu na određeno vrijeme i koji se u tom ugovoru mora navesti smatra se zamjena privremeno nenazočnog radnika te obavljanje posla čije je trajanje zbog prirode njegova izvršenja ograničeno rokom ili nastupanjem određenog događaja.

(2) Ugovor o radu iz stavka 1. ovoga članka može se sklopiti u najdužem trajanju od tri godine.

(3) S istim radnikom smije se sklopiti najviše tri uzastopna ugovora o radu na određeno vrijeme čije ukupno trajanje, uključujući i prvi ugovor, nije duže od tri godine.

(4) Pod uzastopno sklopljenim ugovorima o radu iz stavka 3. ovoga članka smatraju se ugovori o radu koji su sklopljeni uzastopno, bez prekida između jednog i drugog ugovora ili s prekidom koji nije duži od tri mjeseca, neovisno o tome jesu li sklopljeni samo s jednim poslodavcem ili s više poslodavaca, ako se ti poslodavci smatraju povezanim poslodavcima.

(5) Pod pojmom povezanih poslodavaca iz stavka 4. ovoga članka smatraju se poslodavci koji su povezana društva u smislu posebnog propisa o trgovačkim društvima, poslodavac pravna osoba čija odgovorna osoba predstavlja povezanu osobu u smislu općeg poreznog propisa te fizička osoba obrtnika, osoba koja obavlja drugu samostalnu djelatnost i poslodavac fizička osoba kada predstavlja povezanu osobu u smislu općeg poreznog propisa.

(6) Iznimno od stavaka 2. i 3. ovoga članka, trajanje ugovora o radu na određeno vrijeme, kao i ukupno trajanje svih uzastopnih ugovora o radu sklopljenih na određeno vrijeme, uključujući i prvi ugovor, smije biti neprekinuto duže od tri godine:

1. ako je to potrebno zbog zamjene privremeno nenazočnog radnika
2. ako je to potrebno zbog dovršetka rada na projektu koji uključuje financiranje iz fondova Europske unije
3. ako je to zbog nekih drugih objektivnih razloga dopušteno posebnim zakonom ili kolektivnim ugovorom.

(8) Svaka izmjena, odnosno dopuna ugovora o radu na određeno vrijeme koja bi utjecala na produljenje ugovorenog trajanja toga ugovora smatra se sljedećim uzastopnim ugovorom o radu na određeno vrijeme.

(9) Istekom roka od tri godine iz stavaka 2. i 3. ovoga članka, odnosno prestankom posljednjeg uzastopno sklopljenog ugovora, ako su sklopljeni na razdoblje kraće od tri godine, poslodavac ili povezani poslodavac s istim radnikom može sklopiti novi ugovor o radu na određeno vrijeme samo ako je od prestanka radnog odnosa kod poslodavca do sklapanja novog ugovora o radu na određeno vrijeme proteklo najmanje šest mjeseci.

10) Stavka 3. ovoga članka ne odnosi se na odgojitelje/ice bez odgovarajuće vrste obrazovanja, jer sa istima se ne može sklopiti ugovor o radu na neodređeno radno vrijeme.“

Članak 3.

Mijenja se članak 67. stavak 1. i glasi:

„(1) Koeficijent složenosti poslova pojedinih radnih mjesta uređeni su Uredbom o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama kako slijedi:

a) ravnatelj

Naziv radnog mjesta	Koeficijent
Ravnatelj 3 savjetnik – ravnatelj/ica savjetnik/ica	3,15
Ravnatelj 3 izvrsni savjetnik – Ravnatelj/ica izvrsni savjetnik	3,46
Ravnatelj 3 mentor – Ravnatelj/ica mentor/ica	2,86
Ravnatelj 3 – Ravnatelj/ica	2,60

b) stručno-pedagoški poslovi

Naziv radnog mjesta	Koeficijent
Odgojitelj/ica - savjetnik/ica	2,38
Odgojitelj/ica - mentor/ica	2,17
Odgojitelj/ica	2,01
Stručni suradnik savjetnik/ Stručni suradnik - Pedagog/inja - savjetnik/ica	2,38
Stručni suradnik mentor/ Stručni suradnik - Pedagog/inja - mentor/ica	2,17
Stručni suradnik Pedagog/inja, Psiholog/inja	2,01
Učitelj – nastavnik – stručni suradnik – odgajatelj bez odgovarajuće vrste obrazovanja - Odgojitelj/ica bez odgovarajuće vrste obrazovanja	1,77

c) Pravni, administrativni i računovodstveni poslovi

Naziv radnog mjesta	Koeficijent
Voditelj računovodstva u školi 1 -Voditelj/ica računovodstva	2,01
Tajnik školske ustanove 1 – Tajnik/ica	2,01
Voditelj računovodstva u školi 2 - Administrativno-računovodstveni radnik	1,77

d) Pomoćno-tehnički poslovi

Naziv radnog mjesta	Koeficijent
Suradnik u nastavi - Pomoćni radnik za njegu, skrb i pranje	1,54
Kuhar – slastičar 1 - Glavni kuhar/Glavna kuharica	1,43
Kuhar – slastičar 2 - Kuhar/ica	1,30
Stručni radnik na tehničkom održavanju/Domar – vozač - ložač (SSS)	1,39
Pomoćni radnik - Švelja-pralja	1,06
Pomoćni radnik - Pomoćni kuhar/Pomoćna kuharica (NKV)	1,06
Pomoćni radnik - Spremačica (NKV)	1,06

Mijenja se stavak 4. koji glasi:

„Odgovorniku i stručnom suradniku koji nema položen stručni ispit koeficijent složenosti poslova određen u stavku 1.ovog članka umanjuje se za 10 %.

Briše se stavak 5. te stavak 6. postaje stavak 5. i glasi:

„(5) Kao staž kod istog poslodavca smatra se neprekidni staž proveden u predškolskoj ustanovi kojoj je osnivat Grad Vukovar ili njegovi pravni prednici.“

Članak 4.

U članku 77. stavak 1. dodaje se „ukoliko žive u zajedničkom kućanstvu“ te isti glasi:

„ Radnik i članovi njegove obitelji, ukoliko žive u zajedničkom kućanstvu ostvaruju pravo na jednokratnu pomoć u slučaju smrti radnika ili člana njegove obitelji (smrti djeteta, supružnika ili roditelja, očuha ili maćehe) do visine neoporezivog iznosa sukladno Pravilniku o porezu na dohodak koje mogu ostvariti u trenutku nastanka događaja.

Članak 5.

Članak 78. mijenja se i glasi:

„Božićnica, uskrsnica i regres

Ovisno o materijalnim mogućnostima, Poslodavac može zaposlenima isplatiti regres za godišnji odmor, božićnicu, uskrsnicu do visine neoporezivog iznosa određene Pravilnikom o porezu na dohodak ili zakonskim aktima, Odlukom Osnivača i kolektivnim ugovorom ukoliko su za radnika uvjeti povoljniji.,,

Članak 6.

Sve ostale odredbe Pravilnika o radu (KLASA: 601-02/22-02/02, URBROJ: 2196-1-12-05-22-03) od 22. kolovoza 2022.godine ostaju nepromijenjene.

Članak 7.

Ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu stupaju na snagu osmog dana od dana objave.

Predsjednica Upravnog vijeća
Marina Vlajčić, mag.iur.
